



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020



ASPRODALBA

ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD INTELECTUAL DEL LEVANTE ALMERIENSE

 **Plena
inclusión**
Andalucía



UN CAMINO DE ESPERANZA

Paco Alonso
Presidente de ASPRODALBA



A través de estas palabras que inician la memoria de actividades del 2020 de nuestra asociación **ASPRODALBA**, quiero haceros llegar a todos mi impresión general sobre lo que ha supuesto para nuestra organización el transcurso de este año tan importante.

Como todos sabemos ha sido probablemente el año más difícil para las organizaciones de personas con discapacidad intelectual. No se trataba solo de trabajar por la calidad de vida de las personas si no que, este año, el objetivo era de mucha más trascendencia: salvaguardar la salud de nuestros hijos.

En esta crisis sin precedentes podemos decir con orgullo que hemos estado a la altura de lo que la situación nos exigía. Desde los primeros momentos de la pandemia tuvimos una reacción rápida y eficiente que nos hizo en muchas ocasiones adelantarnos a graves situaciones que se irían sucediendo mas adelante. La elaboración de planes de contingencia, apoyos en casa durante el confinamiento, adaptación de espacios, grupos burbuja, protocolos anticovid, protocolos de limpieza, contactos diarios con las autoridades sanitarias, etc. nos ha permitido llegar al final de esta situación sin un solo contagio entre las personas atendidas por **ASPRODALBA**.

Desde aquí mi máximo agradecimiento a todos, especialmente a las personas con discapacidad intelectual por su gran adaptación a los cambios e imprevistos que han ido surgiendo, demostrándonos una vez más su capacidad para crecer aún en momentos de gran dificultad.

Gracias a las familias que han depositado su confianza en nosotros, que han estado apoyándonos y que nos han transmitido su paciencia y comprensión.

A nuestros profesionales quiero agradecer especialmente su gran capacidad para gestionar todos los momentos difíciles que nos ha traído el 2020. Su implicación personal ha ido más allá de lo que por su trabajo les hubiera correspondido, poniendo de manifiesto una profesionalidad que ha servido de ejemplo para otras entidades y constatando que el pilar fundamental de esta organización es su capital humano.

Quiero destacar así mismo el trabajo y esfuerzo realizado por la Junta Directiva, manteniendo reuniones constantes para hacer un estrecho seguimiento de la situación, su colaboración, compromiso y apoyo merece que así lo haga.

A principios del año 2020 iniciamos un camino de transformación de servicios y de ciudadanía plena que a pesar de las dificultades encontradas hemos podido mantener y avanzar en él.

En **ASPRODALBA** continuamos trabajando por cada persona y por cada familia, nuestro horizonte es desarrollar proyectos de calidad de vida. Esta construcción solo es posible a través de la mirada de la ciudadanía, en la que cada persona de la comunidad crea fervientemente en las personas con discapacidad intelectual. Crean que cada persona con discapacidad debe avanzar en inclusión y en tener las mismas oportunidades que cualquier otro ciudadano.

Este camino solo será posible si es un camino compartido en el que familias, personas y profesionales caminamos juntos para el cumplimiento de nuestra misión.

1 | QUIÉNES SOMOS



ASPRODALBA (Asociación para la Promoción de las Personas con Discapacidad Intelectual del Levante Almeriense) es una asociación privada de carácter social, sin fin de lucro, miembro de la Federación Andaluza y Confederación Española Plena Inclusión, con sede en Vera.

Fue fundada en 1979 por los psicólogos Ignacio Martín Cuadrado y Pilar Lerma Páez de la Cadena que apostaron plenamente por mejorar la vida de las personas con discapacidad intelectual en una época en la que no era nada fácil y en la que estaba todo por hacer.

En esta larga e intensa historia de **ASPRODALBA** los protagonistas siempre han sido las personas con discapacidad intelectual, acompañados de sus familias, unos buenos profesionales y las Juntas Directivas por donde han ido pasando los diferentes presidentes: Francisca Carretero Gerez, Antonia Mulero López, María Martínez Castro y Francisco Alonso Martínez.

Somos una organización dedicada a **mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias**, promoviendo un modelo de sociedad inclusiva.

La **dignidad**, la **autodeterminación**, la **defensa de sus derechos** y la **mejora continua** son los valores que orientan nuestras actuaciones. Ofrecemos oportunidades y apoyos para que cada persona pueda expresar y realizar su plan de vida y para que puedan alcanzar sus metas.

Lo hacemos porque creemos firmemente en cada persona:

- En su derecho a tener una vida de calidad.
- En sus capacidades y fortalezas.
- En la valiosa aportación que pueden hacer a la sociedad.





A lo largo de nuestra historia y del camino recorrido cabe destacar algunas fechas y acontecimientos importantes que ocupan un emotivo recuerdo en nuestra memoria histórica:

- Inauguración del Centro de Día con Terapia Ocupacional y Centro de día en el año 1992.
- Portadores de la Antorcha Olímpica contra la droga” (C.I.O. - C.O.I.). 1992.
- Mención de Honor. Ayuntamiento de Vera. 1994.
- Premio Popular “Cadena Cope”. 1997.
- Inauguración de la Residencia de Adultos en el año 2000.
- Premio Nacional Teatro “Jefatura de Tráfico (Seguridad Vial). 2003.
- “Empresa Solidaria”. Cruz Roja. 2002-2004.
- “Copa Argárica” Hospital Inmaculada Huércal.Overa. 2004.
- Premio “Juego limpio”. Campeonato FADEMP. Fútbol 7 Benalmádena. 2006.
- Buenas prácticas. FEAPS Nacional-Bilbao. 2006.
- “Premio Axarquía”, 30 años de labor social. 2008.
- Distinción “Almería Juega Limpio”. Voluntarios Fútbol 7 Almería. 2012.
- Campeones de España Baloncesto. (FEDDI) Vera. 2013.
- Premio Ideal “Los Mejores del Levante” en su 35 aniversario. 2014.
- Premio concurso de carteles “Día de la Mujer”. Ayuntamiento de Vera. 2015.
- Reconocimiento Voluntarios Campeonato España Gimnasia Rítmica (FEDDI) Vera. 2015.
- Premio Mejor Valor Inclusivo “Gallo Pedro” al corto “Imagina”. Almería. 2016.



I NUESTRA MISIÓN ES



“Contribuir, desde nuestro compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadanos de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria”.



I LA VISIÓN DE ASPRODALBA



“Ser una entidad centrada en la persona con discapacidad intelectual, donde la familia encuentra los apoyos necesarios, cohesionada y coherente con nuestra misión, con compromiso ético, referente en el marco de la calidad Plena Inclusión, reconocida en el entorno y promotora de la transformación social”.

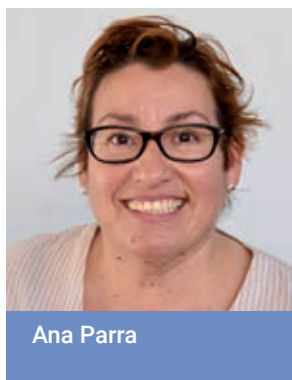
I LOS VALORES QUE NOS GUÍAN



JUNTA DIRECTIVA



Francisco Alonso
Presidente



Ana Parra



Antonia Mulero



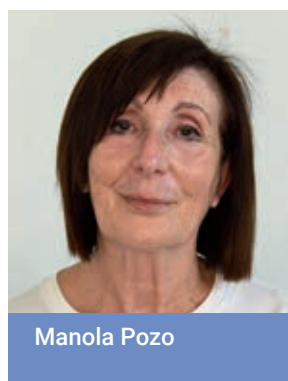
Inma Ávila



Luis Cervantes



Mª Carmen Balastegui

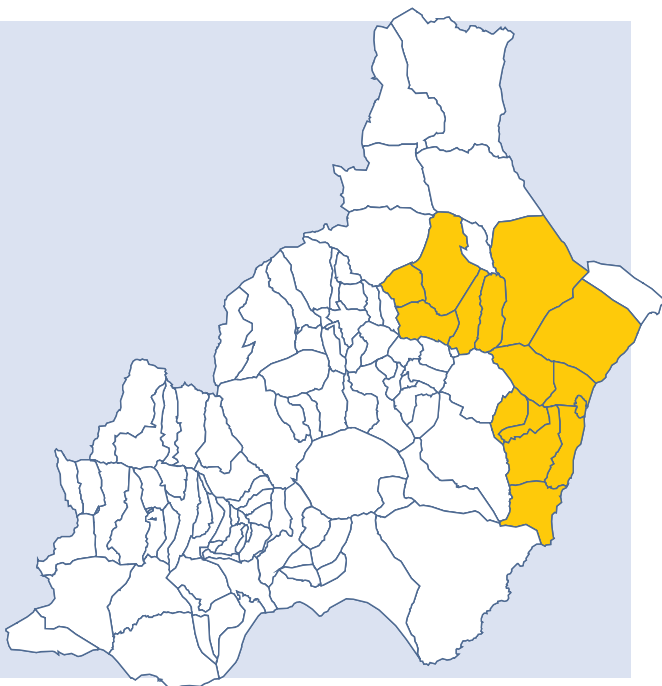


Manola Pozo

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

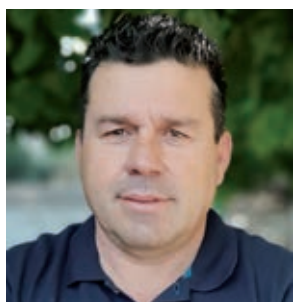


ÁMBITO DE ACTUACIÓN

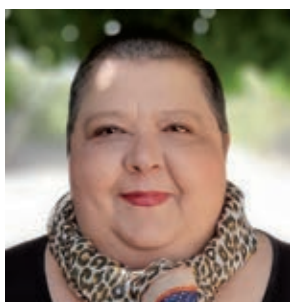


- ALBOX
- ANTAS
- ARBOLEAS
- BURJULÚ
- BÉDAR
- CANTORIA
- CARBONERAS
- CUEVAS DEL ALMANZORA
- GARRUCHA
- GUAZAMARA
- HUÉRCAL-OVERA
- LOS GALLARDOS
- MOJÁCAR
- OVERA
- PALOMARES
- PARTALOA
- SOPALMO
- TURRE
- VERA
- ZURGENA

CONÓCENOS



Pedro de Haro
Director Financiero



Nani Alonso
Directora Técnica



Agustín Martínez
Responsable de Calidad



Rosa Vicente
Responsable Servicio de
Apoyo a Familias



María Luisa Pérez
Directora del Centro
Ocupacional



Ana María Díaz
Coordinadora
Residencia



Luisa Carmona
Profesora taller
de Cerámica



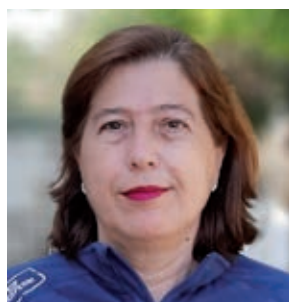
Isabel Martínez
Profesora taller
de Artes Plásticas



Lola Mañas
Profesora taller de
Autonomía Doméstica



José Pascual
Fisioterapeuta



Paloma Martínez
Cuidadora Centro
Ocupacional



Alexandra Lalinde
Cuidadora Centro
Ocupacional



Pili Parra
Cuidadora Centro de Día



Antonio Oliver
Cuidador Centro de Día



María Gilabert
Cuidadora de Residencia



Ana Caparrós
Cuidadora de Residencia



Yolanda García
Cuidadora de Residencia



Amal Ed Daoui
Cuidadora de Residencia



Isabel Aparicio
Servicio Doméstico



Emma Cortizo
Servicio Doméstico



Juan Carlos Castro
Servicio de
Mantenimiento





I CENTROS, SERVICIOS Y PROGRAMAS

- **RESIDENCIA DE ADULTOS ASPRODALBA:** nuestra residencia está ubicada en Vera en El Pago del Moralico. En ella conviven 11 personas con necesidad de apoyos para las actividades de la vida diaria.
- **CENTRO DE DÍA CON TERAPIA OCUPACIONAL:** servicio situado en Vera, al que acuden 65 personas con necesidad de apoyos para la vida diaria, en horario de día. A través de los Planes Personales, las personas usuarias participan en diferentes talleres y actividades ocupacionales: taller de cerámica, taller de artes plásticas, taller de accesibilidad cognitiva e informática, taller de mantenimiento, jardinería y limpieza, autonomía personal, autonomía doméstica, grupo activo de mayores y escuela de adultos.
- **CENTRO DE DÍA:** servicio de estancia diurna con 11 plazas concertadas que atiende a personas con grandes necesidades de apoyo, en las siguientes áreas: autonomía personal, salud y seguridad, desarrollo personal, conductas, uso de la comunidad y protección y defensa de derechos.
- **SERVICIO DE APOYO A FAMILIAS:** servicio que acompaña a las familias para ofrecerles los apoyos adecuados y mejorar la calidad de vida de cada uno de sus miembros en todas las etapas de la vida. Algunas de las acciones que realiza son: información, orientación, asesoramiento, gestión de trámites, formación y dinamización asociativa.
- **EXPOSICIÓN-TIENDA:** situada en el casco urbano de Vera, se muestran y venden los trabajos realizados en los talleres del Centro, es gestionada y atendida por las personas usuarias de los servicios.
- **GRUPO DE AUTOGESTORES:** grupo de personas con discapacidad intelectual del centro que se reúnen para tratar las cuestiones que les preocupan, defender sus derechos y dar visibilidad al colectivo.
- **OCIO Y VOLUNTARIADO:** servicio que da apoyo para que las personas disfruten del ocio y tiempo libre en su entorno comunitario.



PROGRAMAS QUE DESARROLLAMOS EN NUESTROS CENTROS

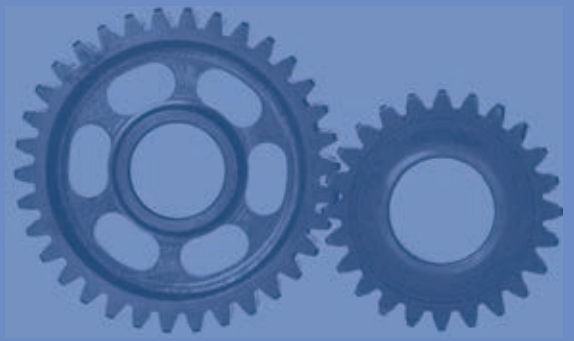
DIMENSIONES DE CALIDAD DE VIDA	PROGRAMAS Y ACTIVIDADES
<ul style="list-style-type: none"> DESARROLLO PERSONAL 	Talleres ocupacionales, escuela de adultos, autonomía personal, autonomía doméstica, grupo de envejecimiento activo.
<ul style="list-style-type: none"> AUTODETERMINACIÓN 	Grupos de autogestores, grupo de autorrepresentación, planes personales de apoyo, elecciones personales, asamblea semanal de personas usuarias.
<ul style="list-style-type: none"> RELACIONES INTERPERSONALES 	Mantenimiento de contactos con amigos durante la pandemia, Te-Conecto.
<ul style="list-style-type: none"> INCLUSIÓN SOCIAL 	Uso de recursos comunitarios, ocio en comunidad, "Abriendo caminos".
<ul style="list-style-type: none"> DERECHOS 	Accesibilidad cognitiva, uso de pictogramas, programa mujer.
<ul style="list-style-type: none"> BIENESTAR FÍSICO 	Control y fomento de la salud, atención fisioterapéutica, actividad deportiva.
<ul style="list-style-type: none"> BIENESTAR MATERIAL 	Planes personales de apoyo, manejo del dinero.
<ul style="list-style-type: none"> BIENESTAR EMOCIONAL 	Atención psicológica, equipo técnico de apoyo conductual positivo y planes de apoyo conductual positivo, sala multisensorial, promoción de la salud mental.



■ EQUIPOS DE TRABAJO

- **EQUIPO INESLAB:** su misión es diseñar la estrategia de la organización y proponer y analizar proyectos de innovación actuales y de futuro.
- **EQUIPO CALIDAD:** encargado de desarrollar e implantar los diferentes modelos de calidad que permiten el avance en la mejora continua de la entidad.
- **EQUIPO TÉCNICO:** este equipo está encargado del diseño y la planificación de los apoyos a las personas usuarias, las familias y los profesionales. Interviene en todas las áreas de la vida y con personas que desarrollan conductas complejas y precisan planes de apoyo conductual positivo.
- **EQUIPO ECONÓMICO:** su objetivo principal es la consecución de recursos financieros que permitan el sostenimiento y viabilidad de los programas y proyectos de la organización, a través del estudio del entorno social, empresarial y administrativo.

2 | CÓMO LO HACEMOS



En ASPRODALBA todas las actuaciones que realizamos están unidas a pilares básicos que guían nuestra atención tanto a las personas con discapacidad intelectual como a las familias.



Estos pilares se refieren principalmente a:

- Un **fuerte compromiso ético** que garantiza a través del Código Ético la defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual, el buen trato y la dignidad de la persona por encima de cualquier otro valor.
- La **calidad de vida como misión** principal tanto para las personas como para las familias, asegurando que cada persona alcance una vida digna de ser vivida.
- La **ciudadanía plena y la inclusión social** que dejan atrás historias de segregación y aislamiento social.
- Basar toda la actividad en el **conocimiento científico** para promover procesos de innovación y aprendizaje permanente.
- Los **apoyos personalizados** y centrados en cada persona. No cabe un colectivo indiferenciado, para **ASPRODALBA** cada persona cuenta, con sus necesidades personales y los apoyos individualizados.
- Las **familias como base de la inclusión social** de la persona con discapacidad intelectual, con necesidades de apoyo pero también como apoyo para otras familias.
- Contribuir para conseguir **entornos comunitarios**, más accesibles, inclusivos y solidarios.
- Contribuir para que la Entidad sea **socialmente responsable** (transparencia, sostenibilidad, igualdad de género).
- Promover la **participación** en el proyecto común de todas las personas implicadas.

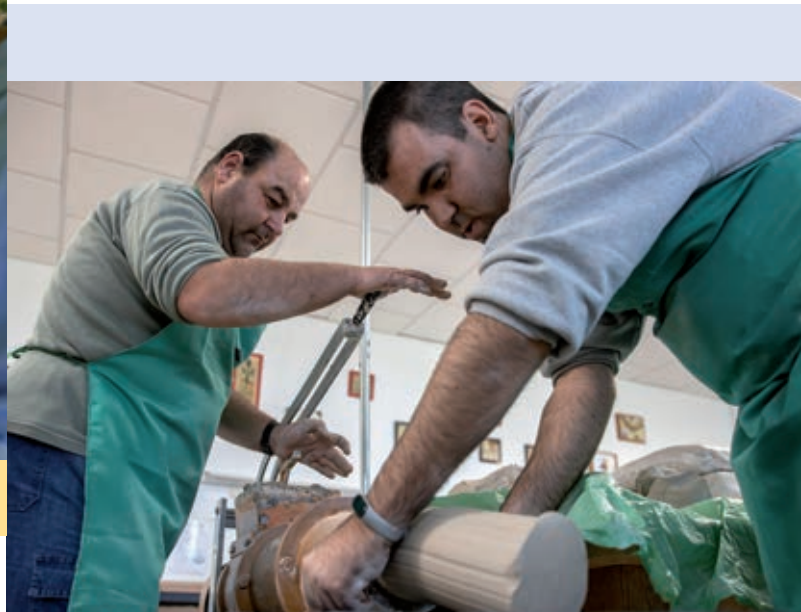
QUÉ HEMOS HECHO EN 2020 ACTIVIDADES Y ACCIONES

CON LAS PERSONAS

Con la crisis sanitaria iniciada en Marzo por Pandemia COVID-19, el equipo técnico diseña una nueva metodología de trabajo con las personas y las familias para continuar ofreciendo los apoyos necesarios y emergentes por la nueva situación.

- Se han llevado a cabo 3 acogidas nuevas en el Centro Ocupacional.
- Realización de los Planes Personales de Apoyo de las personas usuarias.
- Inicio de las acciones de accesibilidad cognitiva en entornos y documentos.
- Medidas preventivas y de seguridad ante la Pandemia COVID-19.
- Visita al Colegio Reyes Católicos con el programa de Educación en Valores “Doña Recicla”.
- Creación del Equipo Apoyo Conductual Positivo.
- Ocio en Comunidad.
- Celebración de festividades como el Día de Andalucía, Carnaval, Cruz de Mayo, Día de la Vieja, Semana Santa, Navidad y celebraciones de cumpleaños.





- Participación en cursos y programas de Plena Inclusión.
- Actividad "Abriendo Caminos".
- Relajación, mindfulness, aromaterapia.
- Taller de cocina.
- Formación en TICs.
- Elaboración y puesta en marcha del I Campus de verano de **ASPRODALBA**.
- Evaluación de riesgo de caídas de las personas usuarias.
- Planes de Apoyo Conductual Positivo.
- Programa Mujer de Plena Inclusión.







CON LAS FAMILIAS

- Aumento y mejora de la comunicación con las familias.
- Estudio de necesidades y demandas formativas de las familias.
- Implantación del proceso de gestión de insatisfacción y quejas.
- Presentación del Programa de Respiro Familiar.
- Formación a las familias en TICs (apps, plataformas como Zoom, etc.).
- Información, asesoramiento, orientación, gestión de trámites sociales, derivaciones y acompañamientos.
- Dinamización asociativa.
- Apoyo emocional.





CON LOS PROFESIONALES

ACCIONES PARA LA TRANSFORMACIÓN DE SERVICIOS:

- Implantación de nuevos modelos de trabajo.
- Adaptación de espacios y nuevos equipamientos.

ACCIONES FORMATIVAS:

- Curso básico de Drive.
- Curso de Igualdad de Oportunidades de Género.
- Ética y derechos en los servicios de atención a personas con discapacidad intelectual.
- Apoyo Conductual Positivo.
- Planificación centrada en la persona.
- Apoyo activo.
- Curso Coronavirus.
- Enfoque centrado en la familia.
- Enfoque centrado en la persona.
- Accesibilidad cognitiva.
- Validadores de lectura fácil.
- Calidad de Plena Inclusión.
- Equipos centrados en las personas, equipos que transforman.



Horas totales de formación: 83h



Horas totales de teleformación: 27h



Horas totales de formación presencial: 56h



Grado total de satisfacción de los profesionales con la formación recibida:

98%



CON LA ENTIDAD

- Homenaje y despedida por jubilación a D. Ignacio Martín Cuadrado, director técnico y gerente de **ASPRODALBA** y Dña. Pilar Lerma Páez de la Cadena Dir. de la Residencia de Adultos.
- Implantación de los procesos del sistema de calidad en Centro Ocupacional, Centro de Día y en la Residencia.
- Formación del equipo técnico de **ASPRODALBA**.
- Organización telemática y digitalización de los centros.
- Convenios de prácticas con varias universidades y centros de formación profesional.
- Planes de contingencia COVID-19, protocolos anticovid, plan de desescalada. Planes de limpieza y desinfección.
- Pilotaje Ética de calidad Plena Inclusión.
- Acciones de accesibilidad cognitiva.
- Banco de recursos online para monitores.
- Catálogo de las piezas del taller de cerámica para su venta online.
- Nuevo convenio con Educación de Adultos.
- Página web de **ASPRODALBA**.
- Visita a viveros con el equipo de jardinería.
- Entrenamiento de fútbol al equipo de benjamines del CD Vera.
- Proyecto de arqueología y discapacidad con UMUR.
- Terminación de la residencia nueva vivienda en la comunidad para 16 personas.
- Arreglos de jardinería de residencia y exteriores del centro ocupacional.
- Remodelación de instalaciones: nuevos despachos, sala de imagen personal, reestructuración de la sala de estimulación multisensorial.





CON EL ENTORNO

- Mapeo de agentes de cambio social en la comunidad.
- Estudio para la creación de alianzas enfocada a la transformación social.
- Marcha virtual por la inclusión: Kilómetros por la Inclusión.
- Actividad Abriendo Caminos.
- Voluntariado.
- Ocio compartido.
- Primera levanta de una persona de **ASPRODALBA** en la Semana Santa de Vera.
- Presentación del programa "Apoyamos en casa" a las entidades de Plena Inclusión Andalucía.
- Compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible.
- Participación en el desfile mayor de comparsas del Carnaval de Vera.
- Participación Día de la Mujer.



3 | NUESTROS DATOS



Personas atendidas

74



Familias atendidas

109



Número de trabajadores

22



Indefinido tiempo completo

12

Indefinido tiempo parcial

0

Temporal tiempo completo

5

Temporal tiempo parcial

2

TOTAL

19



Indefinido tiempo completo

4

Indefinido tiempo parcial

1

Temporal tiempo completo

1

Temporal tiempo parcial

1

TOTAL

7



Personas en prácticas

2



Empresas prestadoras de servicios

19



Índice de calidad de vida de los servicios

97,65



Satisfacción personas usuarias

92,5%



Satisfacción de las familias con el servicio de apoyo

98,1%



Porcentaje de personas con planes personales de apoyo

100%



Formación a familias en nuevas tecnologías

53 familias



Insatisfacciones y quejas

9



Estabilidad laboral

16 indefinidos
6 temporales



Estos son algunos de los datos obtenidos con el programa “Apoyamos en casa” durante el estado de alarma por la pandemia:



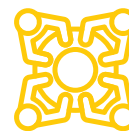
Contactos dando apoyo a personas usuarias

2.132



Boletines publicados con actividades de ocio

8



Contactos con las familias

766



Horas de formación para profesionales

80



Reuniones de equipo

22



Personas de la comunidad conectadas en los encuentros

>100



Encuentros de Zoom a través de la actividad T-Conecto

11



Comunicaciones totales con las familias

941



Satisfacción con los apoyos durante pandemia

97,5%



Exposición del modelo de trabajo a todas las entidades de Andalucía a través de Plena Inclusión



COMPROMISO CON LA CALIDAD

Durante todos sus años de historia, **ASPRODALBA** se ha caracterizado por la calidez tanto en el trato a las personas usuarias como a las familias, así como una alta profesionalidad del personal. Es a partir del año 2018 cuando damos el gran paso adelante en nuestra entidad al incorporar a sus servicios el proceso de acreditación en el modelo de Calidad ACSA.

Este proceso asegura que la atención que se presta a las personas responde a un modelo que favorece e impulsa la mejora continua.

En diciembre de 2019, la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía concedió la certificación en el nivel avanzado a la Residencia para Adultos, Servicio de Día y Servicio de día con Terapia Ocupacional - **ASPRODALBA**. Se trata de un reconocimiento expreso y público al cumplimiento de los requisitos necesarios para desarrollar una atención de calidad.

Más allá de suponer un "hito" aislado para el año 2022 nos planteamos dar el salto al nivel Óptimo en el modelo ACSA. Este avance supone favorecer e impulsar la transformación de los servicios, centrándonos en las personas y las familias. Todo un reto para el que uniremos nuestros esfuerzos, trabajo e ilusión.

Actualmente, **ASPRODALBA** se encuentra junto con otras 15 entidades de España dentro del pilotaje del modelo de CALIDAD PLENA. Un modelo que tiene como referencia un eje de ética y por lo tanto nos asegura no perder de vista los valores y principios recogidos en nuestro Código Ético.

Con estos modelos no solo buscamos una acreditación, sino alzar la voz de las personas para transformar y conseguir vidas plenas.

4 RECURSOS ECONÓMICOS



INGRESOS	
PARTIDA	IMPORTE
Cuotas de personas usuarias	129.169,31 €
Cuotas de afiliados	3.945,75 €
Ingresos de conciertos	588.110,43 €
Subvenciones recibidas	78.857,33 €
Colaboraciones	68.818,00 €
Venta de tienda y talleres	3.643,95 €
Otros ingresos	38.728,13 €

GASTOS	
PARTIDA	IMPORTE
Gastos de personal	564.311,84 €
Aprovisionamientos	99.250,02 €
Otros gastos	81.458,03 €
Gastos financieros	7.007,88 €
Amortizaciones	62.655,38 €

ALIANZAS EXTERNAS Y COLABORACIONES

Durante el año 2020 hemos contado con entidades, empresas, asociaciones y personas de toda la comarca, solidarias y que de forma desinteresada colaboran con nosotros todos los años aportando su granito de arena para poder llevar a cabo muchos de nuestros proyectos.

Nuestro agradecimiento a:

- Excelentísimo Ayuntamiento de Vera
- Diputación de Almería
- Protección Civil de Vera
- Delegación de Igualdad
- Delegación de Salud
- Delegación de Empleo
- Grupo de Desarrollo Rural del Levante Almeriense.
- Hermandad de Nuestro Padre Jesús Nazareno
- Autocares Baraza
- Garciden S.L.
- Lions International
- Asociación de Moros y Cristianos de Vera
- Grupo de Costureras Ciudad de Vera.
- Asociación "Si tú caes yo caigo"
- Desert Spring (Richard Fuller)
- Estación GNG (Guillermo Nieto)
- Rondalla de Vera
- Club de Mujeres Vera Playa
- Grupo senderismo
- "Mojácar Walking Group"
- Valle del Este Golf Resort
- Cajamar
- Caixabank
- Fundación Unicaja
- Registro de la Propiedad de Vera
- Restaurante Badgers
- Asociación Anpier
- Vera Photo Club
- Notaría D. Jorge Díaz Cadorniga
- Iglesia Evangélica de Turre
- Transportes Isabel Alonso

SUBVENCIONES RECIBIDAS EN 2020		
ORGANISMO CONCESIONARIO	PROYECTO	IMPORTE
Consejería de Igualdad	Programa de vida independiente	1.227,58 €
Consejería de Salud	Atención integral y mantenimiento de la salud	3.445,97 €
Excma. Diputación Provincial de Almería	Empoderando a nuestras familias	1.884,03 €
Excma. Diputación Provincial de Almería	Programa de inserción socio-laboral	1.000,00 €
Excmo. Ayuntamiento de Vera	Mantenimiento de sede	15.000,00 €
Consejería de Igualdad	Programa exposición tienda	2.601,62 €
Consejería de Igualdad	Mantenimiento de sede	444,76 €
Consejería de Igualdad	Programa de mejora física	1.274,81 €
Consejería de Igualdad	Servicio de apoyo a familias	2.107,33 €
Consejería de Igualdad	Programa de empleo	1.532,37 €
Fundación ONCE	Ampliación de Residencia Vivienda en la comunidad	12.778,69 €
Consejería de Igualdad	Ampliación de Residencia Vivienda en la comunidad	35.560,17 €
TOTAL		78.857,33 €

PRÓXIMOS PROYECTOS

ASPRODALBA ha iniciado una transformación hacia el modelo de ciudadanía que viene a cambiar la concepción de nuestros servicios y apoyos, nuestras ideas y nuestra forma de hacer las cosas. Apostamos firmemente por modelos de atención en los que el compromiso ético, la dignidad de la persona y la ciudadanía plena conforman nuestros valores irrenunciables.

En este viaje nos comprometemos a desarrollar proyectos de calidad de vida que pongan en el centro a cada persona, con los apoyos y oportunidades que les permitan vivir en una sociedad justa e igualitaria y donde sus derechos sean respetados como los de cualquier otro ciudadano.

Algunas de las acciones que pretendemos desarrollar en los próximos años y que nos acercarán a este modelo de atención son las siguientes:

- Transformación de los apoyos a las personas a través de los Planes Personales de Apoyo que faciliten contar con redes naturales del entorno de la persona.
- Desarrollo del Grupo de Autorrepresentación.
- Formación en la defensa de derechos de las personas con discapacidad intelectual.
- Apuesta por servicios de vivienda en la comunidad para que los residentes tengan una vida lo más normalizada posible, dejando atrás entornos y modelos de institucionalización.
- Ofrecer un servicio de apoyo a las familias donde se consiga una mayor conciliación de la vida familiar y laboral.

Para avanzar en este camino es imprescindible unir las fuerzas de todos los que formamos parte de ASPRODALBA: personas, familias y profesionales.





ASPRODALBA

ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD INTELECTUAL DEL LEVANTE ALMERIENSE




**Plena
inclusión**
Andalucía

 Pago del Moralico s/n. 04620 Vera (Almería)

 950 390 745

 asprodalba.org

 asprodalba@asprodalba.org

 Asprodalba