



WEMORA DE ACTIVIDADES 2024

“Quien tiene un sueño, tiene un camino”



índice

| | | |
|-----------|---|----------------|
| 01 | PACO ALONSO Un legado que nos inspira | 4 |
| 02 | MENSAJE DE LA PRESIDENTA Mirando al futuro | 5 |
| 03 | ASÍ SOMOS HOY: Nuestra esencia y Valores | 6 |
| 04 | AVANZANDO CONTIGO El Viaje Una buena comunidad | 20 22 |
| 05 | COMUNIDAD ABIERTA: Nuestra huella social Más allá de la sal | 24 |
| 06 | NUESTRA ENTIDAD EN MOVIMIENTO Experiencias IV Gala VII Marcha | 28 30 32 |
| 07 | INNOVACIÓN Y MEJORA CONTINUA Aprendiendo cada día | 34 |
| 08 | NUEVAS INFRAESTRUCTURAS, NUEVAS OPORTUNIDADES Residencia Pilar Lerma Nuevo Centro de Día | 44 |



PACO ALONSO 01

Un legado que nos representa



APERTURA Y CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURAS

- Residencia R.A. "El Moralico" 2000
- Residencia Vivienda en la Comunidad 2021
- Residencia Pilar Lerma
- Servicio de día Paco Alonso



PLENA INCLUSIÓN

- Presidente de la Gestora Andalucía 2015-17
- Componente Junta Directiva Confederación Nacional Plena Inclusión.
- Delegado de Feaps Andalucía 2002-14
- Presidente de Feaps Andalucía 2008-10
- Vicepresidente Feaps Andalucía 2010-14
- Formador de Feaps en Forma
- Evaluador Externo Calidad Plena
- Evaluador Buenas Prácticas Calidad Plena
- Formador en Calidad de vida Familiar
- Formador de Familias
- Entrega de la Bandera de Andalucía 2005

ASPRODALBA

- Presidente de Asprodalba Diciembre 1993
- Impulsor de la Pelicula del Cine de Asprodalba 1994
- Lotería Navidad Asprodalba 1994
- I Marcha Asprodalba "El Poder de las Personas"
- Hermanamiento con la Hermandad de Jesús
- Gala "Construyendo Comunidad" 2022
- Servicio de Respiro Familiar



02

CARTA DE LA PRESIDENTA

Mirando al futuro



Queridas familias, amigas y amigos de Asprodalba:

Hace más de cuarenta años dimos el primer paso para formar nuestra Asociación. Entonces me uní a un grupo que soñaba con un lugar mejor para las personas con discapacidad intelectual en el Levante Almeriense, junto a sus fundadores, Ignacio Martín y Pilar Lerma, con quienes compartí los primeros pasos y también la responsabilidad de presidir Asprodalba en aquellos inicios.

Durante bastante tiempo asumí la Presidencia de Asprodalba, cargo que después recogió con dedicación y compromiso nuestro querido Paco Alonso, quien lo ha ejercido durante un largo periodo. Hoy, debido a las circunstancias, me veo en la responsabilidad y el compromiso con la entidad de asumir de nuevo esta presidencia. En esta nueva etapa que iniciamos, lo hago con la misma ilusión de siempre y con el recuerdo vivo de Paco, cuya cercanía y compromiso siguen inspirándonos. Estrenamos dos grandes logros: la Residencia "Pilar Lerma" y el nuevo Centro de Día. Ambos reflejan la esencia de Asprodalba.

Nuestro mayor reto ahora es seguir avanzando en este modelo de ciudadanía. Para conseguirlo, pondremos a cada persona en el centro: sus intereses, sus sueños, sus ilusiones; uniremos fuerzas con la comunidad, trabajando juntos por una sociedad más diversa; seguiremos desarrollando proyectos de innovación que generen oportunidades de participación para todas las personas dentro de su comunidad, y mantendremos las mismas líneas de trabajo, siendo transparentes y haciendo un uso responsable de los recursos.

Nada de esto sería posible sin el equipo profesional, las familias y, sobre todo, quienes dan sentido a nuestro trabajo: nuestros familiares. A todas y todos, muchas gracias.

Sigamos sumando esfuerzos por una sociedad inclusiva, respetuosa, solidaria y amable con todas las personas.

Con cariño y con la mirada en el futuro,
Antonia Mulero
Presidenta de Asprodalba

ASÍ SOMOS HOY

03

nuestra esencia

ASPRODALBA es una asociación sin ánimo de lucro que trabaja desde hace más de 40 años para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias.

Nuestra entidad tiene su sede en Vera (Almería) y presta apoyos en toda la zona del Levante Almeriense.

Formamos parte del movimiento asociativo **Plena Inclusión** y colaboramos con la **Junta de Andalucía**.

Nuestro propósito es ofrecer apoyos personalizados y crear oportunidades reales para que cada persona pueda desarrollarse, participar en la sociedad y ejercer sus derechos en igualdad.

valores

Los valores que nos guían son:

- El respeto a la dignidad de cada persona.
- La defensa activa de los derechos humanos.
- La autodeterminación y la participación.
- La mejora continua y la innovación.



Acompañamos a las personas a lo largo de **todas las etapas** de su vida, construyendo juntos **una comunidad más inclusiva, justa y solidaria**.



LO QUE NOS MUEVE

misión

Contribuir, desde nuestro compromiso ético, con apoyos y oportunidades a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadanos de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.



visión

Ser una organización referente, trabajando en la mejora continua para ofrecer la mejor atención y apoyo a cada persona con discapacidad intelectual y a sus familias. Nuestro compromiso ético se centra en la defensa de los derechos y en ser un agente de cambio en la transformación social hacia una Comunidad. Queremos ser una entidad cohesionada y coherente con nuestra misión, reconocida en el entorno y promotora de la transformación social.

VALORES

Reconocemos el valor de cada persona, por encima de cualquier circunstancia.



Dignidad y respeto a la persona



Responsabilidad



Solidaridad



Innovación y mejora continua



Pasión e ilusión



Compromiso



Cooperación y trabajo en equipo



Justicia e igualdad

EQUIPOS DE TRABAJO



Equipo de Validación

Equipo formado por una profesional y personas usuarias encargado de revisar documentos, materiales y espacios para garantizar su claridad y accesibilidad cognitiva.

Grupo de Lideresas

Espacio de empoderamiento femenino que promueve la participación y el liderazgo de mujeres con y sin discapacidad dentro y fuera de la organización.

Equipo de Innovación y Estrategia

Grupo multidisciplinar que analiza necesidades, diseña proyectos y orienta el crecimiento de la entidad desde una perspectiva de mejora continua.

Grupo de Autorrepresentación

Equipo formado por personas con discapacidad intelectual que actúan como portavoz de sus compañeros y participan en los órganos de decisión de la entidad.



LECTURA FÁCIL

LA **LECTURA FÁCIL** ES UNA FORMA DE CREAR DOCUMENTOS QUE SON MÁS FÁCILES DE ENTENDER.

Definición oficial:

Esta es la definición oficial de la lectura fácil:

“Método que recoge un conjunto de pautas y recomendaciones relativas a la redacción de textos, al diseño y maquetación de documentos y a la validación de la comprensibilidad de los mismos, destinado a hacer accesible la información a las personas con dificultades de comprensión lectora.”

Esta definición viene en la norma UNE que ahora explicamos.

Normas

Información para todos

Son las normas europeas de lectura fácil. Si estás empezando, te recomendamos leer esta norma.

Norma UNE

Es una norma española que explica cómo hacer la lectura fácil. Si eres profesional, te recomendamos seguir esta norma. Esta norma tiene una versión en lectura fácil para profesionales de la validación.

También se puede usar en páginas web o guiones de vídeos, por ejemplo.

Además, tiene en cuenta todo. Por ejemplo:

- El texto.
- El diseño.
- Las ilustraciones.

La lectura fácil es útil para todas las personas. Pero, sobre todo, es útil para las personas con dificultades de comprensión.

Para hacer la lectura fácil, es importante seguir unas normas y validar los documentos.

Validación

Validar es comprobar si un documento es fácil de comprender.

La validación siempre la hacen personas con dificultades de comprensión y que estén formadas.

La validación es importante en la lectura fácil.

El logo de lectura fácil



Este logo azul es el logo europeo de lectura fácil.

Si ves este logo en una web, un documento o un libro quiere decir que está en lectura fácil.

NUESTROS CENTROS Y SERVICIOS



Centro de Día con Terapia Ocupacional

PLAN PERSONAL

Cada persona marca sus propias metas y elige los talleres que mejor encajan con lo que quiere conseguir.

CONTROL Y ELECCIÓN

Decide qué habilidades quiere potenciar (por ejemplo, cerámica o cocina) y cómo enseñar su talento a los demás.

BUENOS APOYOS

El equipo trabaja con la persona, no para ella. La anima a participar y a tomar decisiones en todo momento.

CONEXIÓN CON LA COMUNIDAD

Una vez por semana salimos al barrio: visitamos tiendas, parques y otros lugares públicos para practicar habilidades sociales e impulsar la inclusión.

SAAC

Usamos pictogramas, tableros y tablets para que cada persona diga lo que necesita y lo que prefiere.

APOYO ACTIVO

El equipo acompaña en todo momento y ofrece apoyos puntuales que animan a cada persona a participar y tomar iniciativas.

OPORTUNIDADES DE PARTICIPACIÓN

Hay actividades dentro y fuera del centro que aumentan la presencia de cada persona en la comunidad.

PARTICIPACIÓN SIGNIFICATIVA

La persona elige sus rutinas diarias, los horarios y los materiales que quiere usar, reforzando su autodeterminación.

RELACIONES INTERPERSONALES

Se cuidan los vínculos con compañeros, familias y vecindario mediante encuentros y proyectos comunes.

Centro de Día





Residencia de Adultos Vivienda en la Comunidad

**3 UNIDADES DE CONVIVENCIA
22 PLAZAS CONCERTADAS**

APOYO ACTIVO

Los profesionales animan a cada persona a participar y tomar la iniciativa.

DERECHOS

- Te apoyan para entender tus gestiones legales.
- Puedes votar en elecciones.
- Puedes participar en las reuniones de la residencia.

RED DE APOYO

Se mantiene contacto constante con familias, amistades y personas voluntarias para cuidar las relaciones afectivas.

AMBIENTE FAMILIAR

Vivir en grupos reducidos ayuda a tener relaciones cercanas y un entorno acogedor.

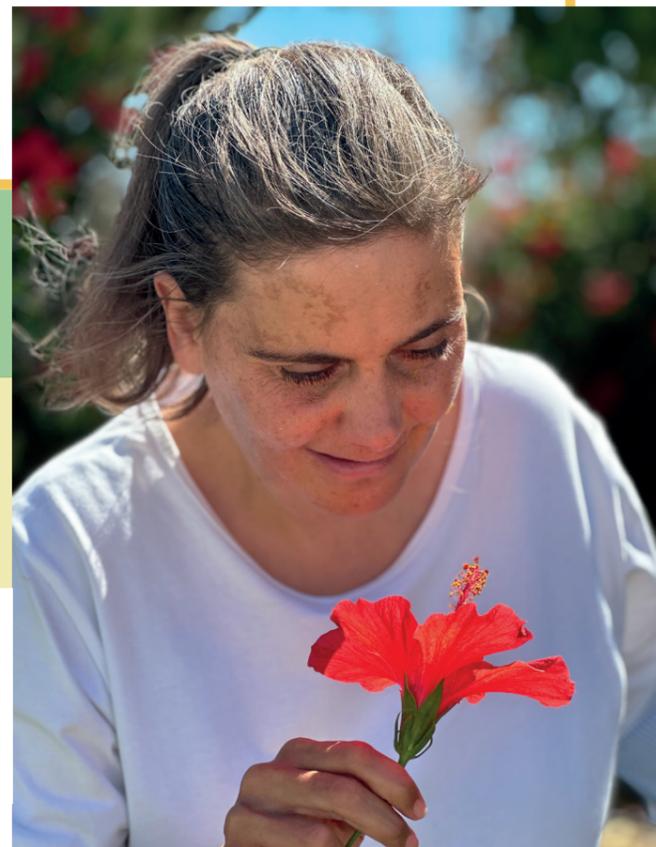
TÚ DECIDES

Cada persona elige:

- Su horario diario.
- Cómo decorar su habitación.
- Las actividades que más le gustan.

Residencia de Adultos ASPRODALBA

**2 UNIDADES DE CONVIVENCIA
11 PLAZAS CONCERTADAS**



SERVICIO DE APOYO A FAMILIAS

- Orientamos en trámites y ayudas.
- Ofrecemos apoyo emocional.
- Organizamos charlas y grupos de apoyo mutuo.

RESPIRO FAMILIAR

- Las familias pueden pedir estancias cortas para que su familiar esté acompañado.
- Así las madres, padres o cuidadores descansan o resuelven gestiones.
- El plan de apoyos sigue siendo el mismo que en casa.
- Se programa con antelación o, si es urgente, se busca una solución rápida.

SERVICIO DE OCIO Y VOLUNTARIADO

- Actividades de deporte, cultura y tiempo libre elegidas por cada persona.
- Salidas en grupo para conocer lugares y participar en eventos.
- Voluntarios y voluntarias colaboran y aprenden junto a las personas usuarias.
- El objetivo es disfrutar, hacer amistades y sentirse parte de la comunidad.

EXPOSICIÓN-TIENDA

- Tienda en el centro de Vera.
- Vendemos piezas de cerámica y artesanía hechas en los talleres.
- Las propias personas atienden al público y gestionan las ventas.
- Los ingresos ayudan a comprar más materiales y a dar visibilidad al proyecto.

ÁMBITO DE ACTUACIÓN



JUNTA DIRECTIVA

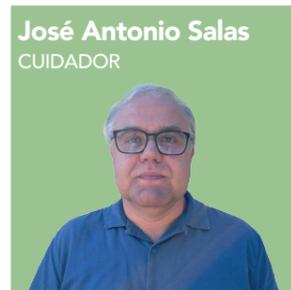


- PARTALOA
- CANTORIA
- ALBOX
- ARBOLEAS
- ZURGENA
- OVERA
- HUERCAL OVERA
- VERA
- CARBONERAS
- SOPALMO
- MOJÁCAR
- TURRE
- LOS GALLARDOS
- BÉDAR
- ANTAS
- GUAZAMARA
- BURJULU
- PALOMARES
- GARRUCHA
- CUEVAS DEL ALMANZORA



PERSONAL

Centros de día



Residencias



EL VIAJE

Comenzamos un viaje hacia una vida plena en comunidad

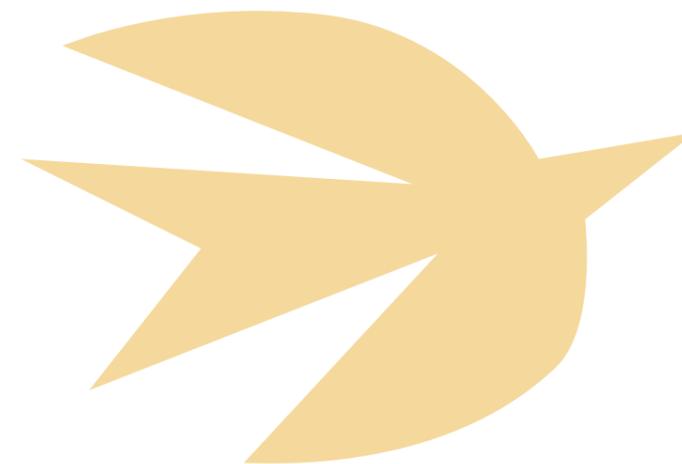


Personalización y derechos



Apoyos dirigidos

Este viaje empieza con una brújula que nos guía: la personalización y los derechos. Nos recuerda que cada persona tiene valor, dignidad y el derecho a decidir sobre su vida. En nuestro barco, hecho de apoyos pensados para cada persona, navegamos hacia un destino elegido: una vida buena, en comunidad, donde todas las personas puedan participar, tomar decisiones y sentirse parte.



Vida Plena en Comunidad

UNA BUENA COMUNIDAD

Proactiva

Cohesionada

Solidaria

Resiliente

Accesible

Inclusiva



**Una vida buena es
aquella elegida
por la persona,
con oportunidades
para participar,
contribuir y ser parte
de la comunidad.**



MÁS ALLÁ DE LA SAL



Proyectos de contribución

ESTE PROGRAMA FORTALECE EL VÍNCULO ENTRE ASPRODALBA Y SU ENTORNO: CADA PERSONA **APORTA TALENTO** PARA MEJORAR LA VIDA DE LA COMUNIDAD.

El salero es la línea de voluntariado de Asprodalba: personas usuarias, profesionales y la propia entidad ponen su tiempo y talento al servicio del entorno. En 2024 añadimos nuevas iniciativas que aumentan el impacto solidario del programa.

Economía circular y mobiliario solidario

Palés, listones y muebles recuperados se convirtieron en bancos, refugios para perros, estanterías y cajas de almacenaje que hoy utilizan distintas asociaciones de la comarca.

Juguetes y camas para felinos

Con retales de tela, cartón y cajas de fruta fabricamos rascadores, pelotas y pequeñas camas que se donaron a refugios de gatos, mejorando su juego y descanso.

Senderos con cuatro patas y campaña solidaria

Personas usuarias y profesionales salieron a pasear perros de protectoras locales, fomentando su bienestar y el contacto con la comunidad. Además, una campaña en redes sociales reunió **131 kg de mantas, pienso, alimentos, medicación y juguetes** para estos "amigos peludos".

Aula de Pediatría del Hospital de la Inmaculada

Desde Asprodalba diseñamos talleres vinculados a fechas señaladas y los impartimos al alumnado del aula hospitalaria. También los compartimos con otros centros educativos, creando un puente entre niños y niñas hospitalizados y sus compañeros y compañeras de la comarca.



Acciones del programa

Talleres tradicionales: elaboración de viejas, huevos de carnaval y adornos navideños.

Promoción cultural: jam de literatura y conciertos de música.

Sensibilización y ODS: taller de reciclaje, charlas en centros educativos y campañas contra la violencia de género y a favor del respeto a la diversidad.



EXPERIENCIAS

Ana María Carretero

ENFERMERA DEL CENTRO DE SALUD DE VERA

Ser enfermera y trabajar con Asprodalba es **mucho más que curar; es estar, escuchar y dar calma** cuando las fuerzas flaquean.

La confianza que creamos permite que cada persona hable de sus miedos sin tapujos, y así el cuidado auténtico les llega.

Historias como la de Miguel Ángel me recuerdan a diario por qué elegí esta profesión: **acompañar con corazón hasta el último paso.**

Poner un poco más de tiempo, una palabra de aliento o simplemente un silencio compartido **marca la diferencia real.**



Gemma Vilches

MAESTRA EN EL AULA DE PEDIATRÍA DEL HOSPITAL DE LA INMACULADA DE HUÉRCAL OVERA

Desde el primer taller con Verónica **nos quedamos prendados de la magia** que surge cuando juntamos al aula hospitalaria y a Asprodalba.

En cada sesión –sea carnaval, Navidad o una simple manualidad– **peques hospitalizados y personas adultas con discapacidad comparten risas, creatividad y mucho cariño.**

Todos aprendemos empatía, resiliencia y a ver el mundo con otros ojos; los prejuicios se caen solos.

Cada sonrisa refuerza el poder de la educación como herramienta de inclusión y deja una semilla de esperanza en quienes participamos.

Ginés Rodríguez



JUGADOR DEL EQUIPO ASPRODALBA-CD VERA

Mi experiencia ha sido **fantástica**, un verdadero regalo personal y profesional; ver a las personas disfrutar del fútbol es **alucinante**, porque lo hacen con una pasión contagiosa que llena el campo de energía.

Este proyecto **me ha enseñado a valorar más la comunicación, la empatía y la importancia de adaptar el deporte a las necesidades de las personas**; gracias a ello ahora puedo ver el fútbol **desde otra perspectiva, donde lo más importante es disfrutar y reír juntos. Que sea inclusivo para mí es que nadie se queda afuera**: todos aportamos **nuestro grano de arena**, y cada gesto suma para que el grupo se sienta realmente unido.

Por todo eso, **este equipo transmite felicidad, inclusión, esfuerzo y solidaridad**, y nos impulsa a **ir aprendiendo cada día un poco más para ser mejores deportistas, pero sobre todo mejores personas.**



IV GALA

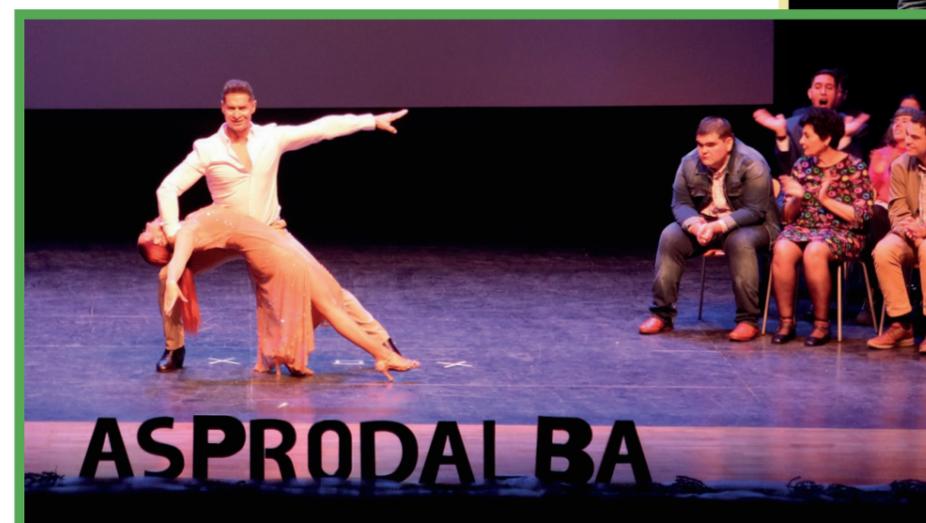
La IV Gala «Construyendo Comunidad» fue un encuentro centrado en la inclusión y en agradecer el apoyo de toda la comunidad.

Esta gala simboliza el valor de la diversidad: una semilla que arraiga y crece para construir una sociedad mejor.

Como cada año, la ceremonia estuvo conducida con cercanía y buen humor por **Juan José Guisado** y **Remedios López**.

También disfrutamos del baile de **Isabel Belmonte** y **Carlos Bono**, que llenó la noche de ritmo y aplausos.

El momento más emotivo llegó cuando **Loli Garrido** y **Juan Rafael Muñoz** interpretaron en directo una canción compuesta expresamente para **Asprodalba**.



Personas galardonadas

NOMBRE

PEDRO FERNÁNDEZ CÉSPEDES

PEDRO LOPE SOLA

DIEGO RODRÍGUEZ LÓPEZ

RECONOCIMIENTO

Su ejemplo nos inspira a seguir avanzando juntos hacia una comunidad cada vez más abierta, participativa y llena de oportunidades para todas las personas.

Siempre apoya nuestras actividades y mejora la vida de muchas personas.

Abre oportunidades de trabajo a personas con discapacidad intelectual.

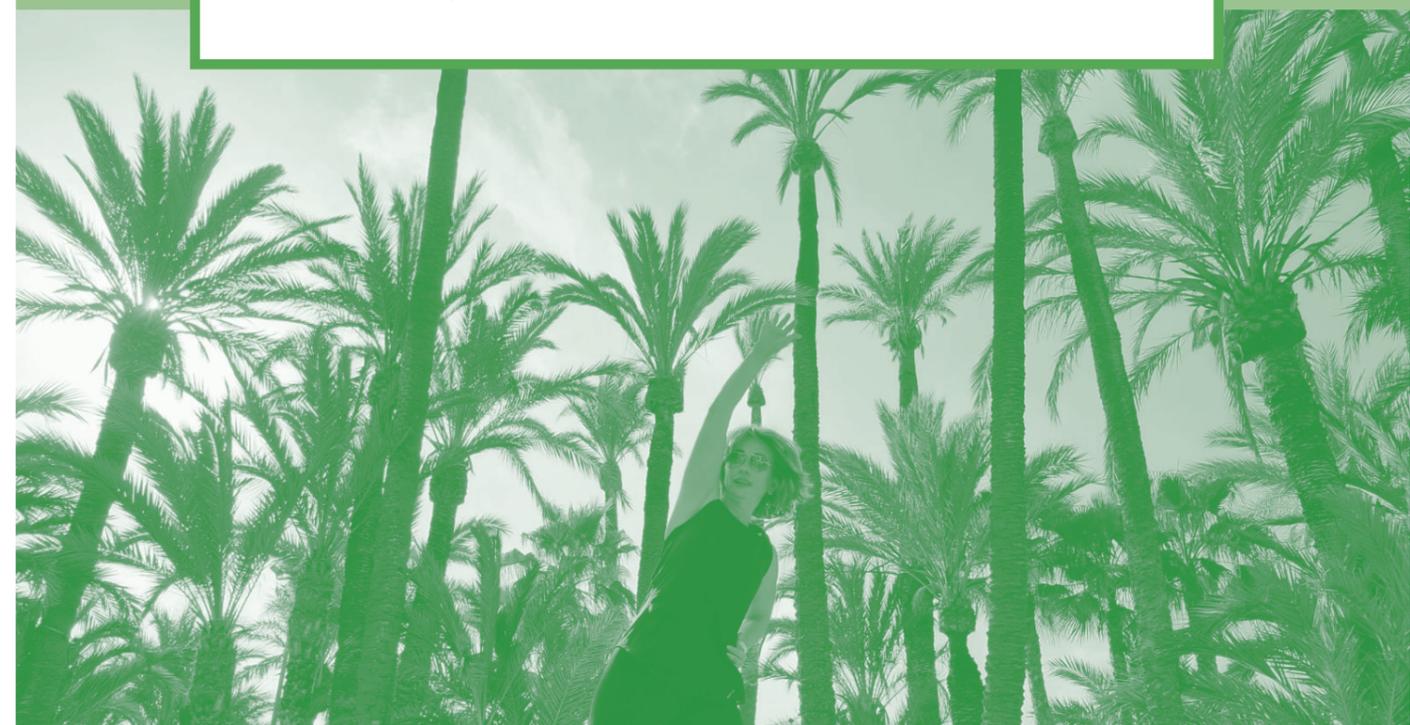
Da visibilidad a la discapacidad a través del cine y el deporte.

VII MARCHA

Como cada año, la VII Marcha Asprodalba empezó con la lectura del manifiesto por las personas con discapacidad intelectual en la Plaza Mayor, palabras claras que recordaron a todo el público que la diversidad es un derecho y una riqueza para la comunidad.

Después, familias, personas con discapacidad, profesionales y vecinos recorrieron las calles de Vera hasta el Palmeral, donde continuamos con partidas de petanca, baile y una gran paella compartida.

La marcha —que reúne cada vez a más participantes— demuestra que, paso a paso, **“juntos construimos una sociedad más inclusiva y solidaria”**.



2024

EN DATOS

Transparencia, eficiencia y sostenibilidad

En Asprodalba queremos que todo el mundo sepa de forma clara cómo usamos los recursos económicos. Por eso, al terminar el año mostramos las cuentas y los resultados de nuestro trabajo. Una empresa auditora revisa nuestras cifras cada ejercicio y confirma que todo está correcto.

Gestionar bien los recursos nos permite mantener los apoyos que ya existen y planificar proyectos nuevos. También cuidamos el gasto de energía y materiales para ser más sostenibles. Las cifras que encontrarás a continuación muestran, cómo cada recurso económico se transforma en apoyos reales y bienestar para las personas con discapacidad intelectual.

| | |
|--|-------|
| PERSONAS ATENDIDAS | 82 |
| FAMILIAS ATENDIDAS | 342 |
| PERSONAS EN PRACTICAS | 3 |
| EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVICIOS | 12 |
| INDICE DE CALIDAD DE VIDA DE LOS SERVICIOS | 124,3 |
| INDICE DE AUTODETERMINACIÓN DE LOS SERVICIOS | 63,29 |

| | |
|--|---------|
| SATISFACCIÓN CON EL TRANSPORTE EN LOS CENTROS DE DÍA | 96,43% |
| SATISFACCIÓN CON LAS ACTIVIDADES EN LA RESIDENCIA VIVIENDA EN LA COMUNIDAD | 92,59% |
| SATISFACCIÓN CON LOS MONITORES Y PROFESIONALES EN LA RESIDENCIA MORALICO | 100,00% |
| SATISFACCIÓN DE LAS FAMILIAS SOBRE SI SE LES ESCUCHA Y ATIENDE EN SUS DEMANDAS, QUEJAS Y SUGERENCIAS | 94,12% |
| PORCENTAJE DE PERSONAS CON PLANES PERSONALES DE APOYO | 100% |
| ACCIONES INSTITUCIONALES CON PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS | 90% |
| PERSONAS PARTICIPARON EN ACCIONES DE AUTORREPRESENTACIÓN | 25% |
| SESIONES DEL GRUPO DE AUTORREPRESENTACIÓN | 46 |

| | |
|--|-----|
| PROPUESTAS DE MEJORA DE LAS PERSONAS | 164 |
| INTERVENCIONES FAMILIARES | 343 |
| Nº DE INSATISFACCIONES | 11 |
| Nº DE ACCIONES DE ACCESIBILIDAD COGNITIVA | 340 |
| ACTIVIDADES COMUNITARIAS SEMANALES EN CENTROS DE DÍA | 21 |

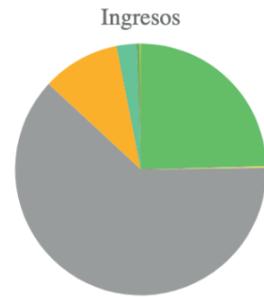


Recursos económicos

INGRESOS

| PARTIDA | IMPORTE |
|-----------------------------|--------------|
| Cuotas de personas usuarias | 355.299,77 € |
| Cuotas de afiliados | 3.305,00 € |
| Ingresos de conciertos | 898.786,31 € |
| Subvenciones recibidas | 144.819,08 € |
| Colaboraciones | 37.246,45 € |
| Venta de tienda y talleres | 6.043,04 € |
| Otros ingresos financieros | 42,27 € |
| Otros ingresos | 1.547,00 € |

1.447.088,92 €

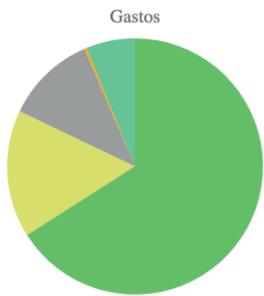


● Cuotas de personas usuarias ● Cuotas de afiliados ● Ingresos de conciertos
● Subvenciones recibidas ● Colaboraciones ● Venta de tienda y talleres
● Otros ingresos financieros ● Otros ingresos

GASTOS

| PARTIDA | IMPORTE |
|--------------------|--------------|
| Gastos de personal | 926.669,12 € |
| Aprovisionamientos | 226.445,60 € |
| Otros gastos | 160.303,66 € |
| Gastos financieros | 4.389,11 € |
| Amortizaciones | 86.801,23 € |

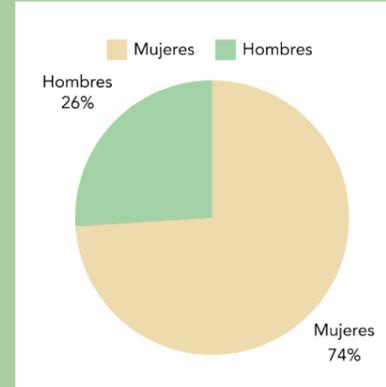
1.404.608,72 €



● Gastos de personal ● Aprovisionamientos ● Otros gastos ● Gastos financieros
● Amortizaciones

RECURSOS HUMANOS

| Tipo de contrato | Mujeres | Hombres | % |
|--|-----------|----------|-------------|
| Indefinido Tiempo Completo | 19 | 7 | 74% |
| Indefinido Tiempo Parcial | 0 | 1 | 3% |
| Temporal Tiempo Completo | 8 | 0 | 23% |
| Temporal Tiempo Parcial | 0 | 0 | 0% |
| TOTAL | 24 | 8 | 100% |
| TOTAL PLANTILLA MEDIA 2024 (27,15 trabajadores) | | | |



Subvenciones

| ORGANISMO CONCESIONARIO | PROYECTO | IMPORTE |
|---|---|-------------|
| Excmo. Ayuntamiento de Vera | Mantenimiento de sede | 15.000,00€ |
| Excmo. Ayuntamiento de Vera | Programa de insercion socio-laboral | 15.000,00€ |
| Consejeria de Salud | Atención integral y mantenimiento de la salud | 7.144,90€ |
| Consejeria de Igualdad - Fondos NEXT | Construccion Centro de Dia "Paco Alonso" | 179.046,39€ |
| Excma. Diputacion Provincial de Almeria | Empoderando a nuestras familias | 1.103,38€ |
| Fundacion ONCE | Equipamiento Residencia "Pilar Lerma" | 17.554,31€ |
| Fundacion UNICAJA | Contruccion Residencia "Pilar Lerma" | 25.000,00€ |
| Fundacion CAIXABANK-LOCAL | Contruccion Residencia "Pilar Lerma" | 9.000,00€ |
| Fundacion CAIXABANK-AUTONOMICA | Programa "Salud y Bienestar Emocional" | 16.597,00€ |
| Consejeria de Igualdad-Linea 5 | Programa de Envejecimiento | 1.488,61€ |
| Consejeria de Igualdad-Linea 5 | Programa de Mejora de fisica | 1.433,41€ |
| Consejeria de Igualdad-Linea 5 | Servicio de Apoyo a familias | 1.311,48€ |
| Consejeria de Igualdad-Linea 5 | Mantenimiento de Sede | 3.327,93€ |
| Consejeria de Igualdad- 0,7% IRPF | Reforma de comedor de Centro de Dia | 37.265,76€ |
| Kit Digital | Soluciones Digitalizacion Entidad | 12.000€ |

342.273,17 €

COLABORADORES

- Excelentísimo Ayuntamiento de Vera
- Diputación de Almería
- Policía Local de Vera
- Delegación de Igualdad y Políticas Sociales
- Delegación de Salud
- Delegación de Empleo
- Fundación Smurfit Kappa
- Grupo de Desarrollo Rural del Levante Almeriense
- Hermandad de Nuestro Padre Jesús Nazareno de Vera
- Autocares Baraza, S.L.
- Garciden S.L.
- Lions International
- Asociación de Moros y Cristianos de Vera
- Desert Spring

- Estación GNG
- Club de Mujeres de Vera Playa
- Grupo de Senderismo Mojácar Walking Group
- Valle del Este Golf Resort
- Cajamar
- Caixabank
- Fundación Unicaja
- Registro de la Propiedad de Vera
- Restaurante Badgers
- Iglesia Evangélica de Turre
- Transportes Isabel Alonso
- Notaría Francisco Vidal Martín de Rosales
- Notaría Jorge Díaz Cadórniga
- Valle del Este Golf Society

- Vera Cines S.L.
- Vera Import
- Suministros Verasur S.L.
- Fundación Bancaria Unicaja
- Grupo Cosentino
- Codeur
- EWS
- Reiba
- Construcciones Nila
- Codeal
- Grupo Veramatic
- Suministros Portillo
- Corintia
- Fundación ONCE
- Áridos Mojácar
- Pinturas Panona

- Comunidad Inglesa Bédar
- Club Los Leones
- Ginés García
- Pinturas Antonio Fuentes
- Conanifer Ferralla
- AluPVC Ortega
- Chiringuito D'Maruja
- Alyser
- Comercial Vera
- Solifest – Guillermo Nieto
- Valle del Este Society
- C.D. Vera
- José Alejandro Soler Cano
- Construcciones García Cervantes
- José Antonio Vázquez Ferrón



**Juntos, creamos
una comunidad que
entiende la **diversidad**
como un valor
esencial.**

HITOS DESTACADOS 2024

Comunidad

- Pablo Aguado pregonero del Carnaval de Vera
- Campaña "Reciclaje Creativo": camas y juguetes felinos hechos con material reciclado.
- Participación en actos del Día de la Mujer, Día contra la Violencia de Género, Día LGTB
- Cine Asprodalba, película "Buffalo Kids"
- Recogida y entrega de mantas, pienso y juguetes a protectoras.
- Participación en eventos y actos comunitarios:
 - V Desfile "Vera es moda"
 - Moros y Cristianos
 - Desfile de Carnaval
 - Presidencia en procesión Semana Santa
 - Gala Vera District Lions Club
 - IV Gala "Construyendo Comunidad"
 - VII Marcha Asprodalba.



Entidad

- Participación en la reivindicación de CERMI Andalucía Alianza con el Club Baloncesto Ciudad de Vera para crear equipo inclusivo.
- Nueva furgoneta adaptada Fundación "la Caixa".
- Formación interna sobre prevención de vulneración de derechos.
- Concesión de subvención e inicio de construcción nuevo servicio de día
- Colaboración con Universidades
- Colaboración y alianza con Centros Educativos Oficiales e Institutos
- Auditoría Externa de las Cuentas Anuales

Personas

- Mari Carmen, Susu y Karina representan a Asprodalba en el Encuentro Andaluz de Mujeres con Discapacidad.
- Equipo CD Vera-Asprodalba participa en la Liga de Fútbol Inclusivo y estrena equipación.
- Primeros entrenamientos del nuevo equipo de baloncesto inclusivo.
- Participación programa de deporte Adaptado
- Participación en el pilotaje "Maneras de vivir"
- La III Noche de Poesía a la Luz de las Velas.



Familias

- Celebración de la semana de la discapacidad
- Puesta en marcha del Programa "Respiro Familiar".
- XI Edición Ryder Cup Golf Valle del Este- Asprodalba
- Presidencia en procesión Semana Santa
- VII Marcha por la discapacidad.
- Participación en formación de Plena Inclusión Andalucía



FORMACIÓN

Aprender y actualizarse es parte de nuestro ADN.

Cada año elaboramos un plan formativo que responde a lo que profesionales y personas usuarias nos piden en encuestas y reuniones de servicio. Así garantizamos que los apoyos mejoren y que las oportunidades de participación crezcan.



Personas usuarias

| TEMA | ACTIVIDAD |
|---------------------|---|
| BIENESTAR EMOCIONAL | Bienestar emocional |
| LIDERAZGO | Curso «Líderes y Lideresas» |
| PARTICIPACIÓN | Representación en organizaciones |
| SALUD Y PREVENCIÓN | Higiene y prevención frente a olas de calor Higiene y autonomía personal |

FORMACIÓN PROFESIONAL

- Primeros auxilios
- Prevención de riesgos laborales
- Ética
- Medidas restrictivas
- Apoyo Conductual Positivo
- Apoyo Activo
- Derechos
- LOPD
- Pilotaje Maneras de Vivir
- Acompañamiento al fortalecimiento de organizaciones Desarrollo de Personas
- Apoyo Conductual Positivo



NUEVAS INFRAESTRUCTURAS

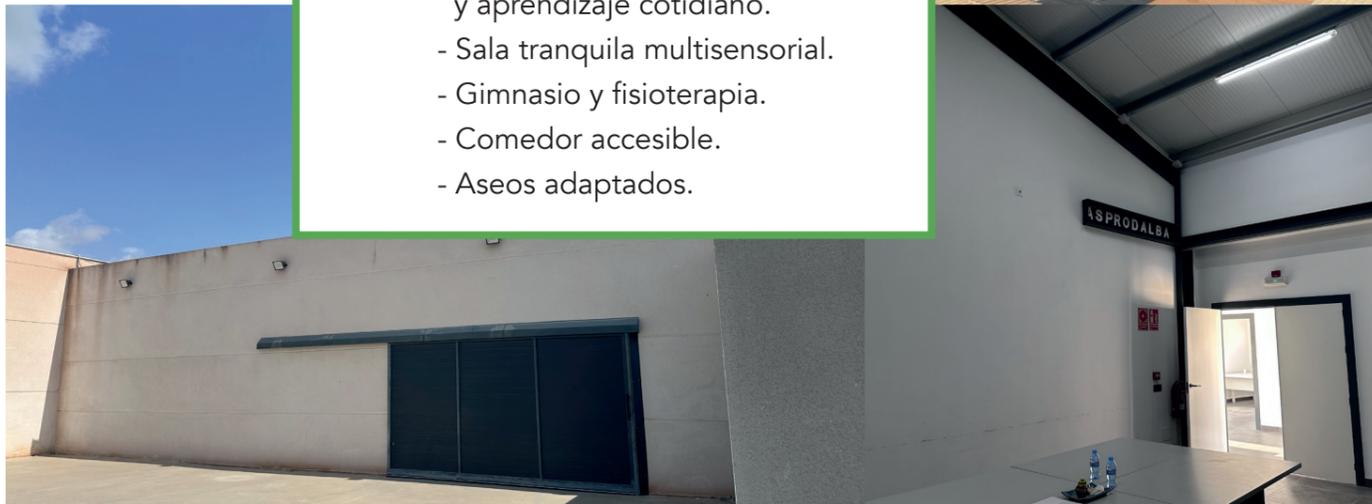
¿Qué hace únicos a nuestros servicios?

- **Decido yo:** las personas eligen sus metas y actividades; el equipo acompaña.
- **Apoyos en comunidad:** el barrio es nuestro espacio de participación, no un lugar aparte.
- **Relaciones que suman:** fomentamos vínculos con comercios, asociaciones y vecinos.
- **Confianza y bienestar:** más oportunidades para las personas y tranquilidad para las familias gracias a recursos estables, cercanos y sin barreras.

Centro de Día Paco Alonso

Un lugar céntrico y sin barreras donde cada persona traza su propio plan de vida con el apoyo de profesionales y de su familia.

- CAPACIDAD: **20** personas
- ESPACIOS:
 - 2 salas amplias para actividades y aprendizaje cotidiano.
 - Sala tranquila multisensorial.
 - Gimnasio y fisioterapia.
 - Comedor accesible.
 - Aseos adaptados.



NUEVAS OPORTUNIDADES

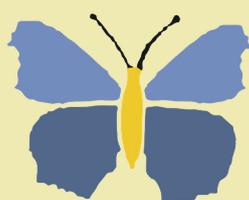
Residencia Pilar Lerma

Un hogar urbano para **11 personas** con discapacidad intelectual, dividido en **2 unidades de convivencia**.

ESPACIOS QUE SE SIENTEN COMO CASA:

- Sala de estar y comedor en cada unidad.
- Cocina abierta para preparar las comidas juntas.
- Dormitorios dobles y uno individual.
- Un baño por cada 2 habitaciones.
- Jardines y zonas de descanso al aire libre.





ASPRODALBA

 **Plena**
inclusión
Andalucía



Pago del Moralico s/n
CP 04620, Vera (Almería)



950 390 745



asprodalba.org



asprodalba@asprodalba.org



Asprodalba